



Broj: 03-49-1-1426-5-2/11.

Datum: 28.04. 2011. godine

Na osnovu člana 33. Statuta JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 14/06 i 1/11), Programa rada Službe za 2011. godinu, na prijedlog Kantonalnog biroa i direktora Službe, Upravni odbor Službe za zapošljavanje ZE-DO kantona, na svojoj 25. sjednici održanoj dana 28.04.2011. godine **usvojio je:**

PROGRAM

sufinansiranja aktivnih mjera za podsticaj zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – pripravnika u 2011/2012. godini iz grant sredstava Vlade ZE-DO kantona

Cilj programa

- Da se kroz sufinansiranje omogućí zapošljavanje mladih stručnih osoba sa VSS bez radnog iskustva u svom zanimanju, u skladu sa članom 2. i 2 a. Zakona o radu ZDK,
- omogućíti im sticanje radnog iskustva u zanimanju za koje su se školovali, a koje će im biti od pomoći za ravnopravno natjecanje za dobijanje zaposlenja na tržištu rada.

Ciljna skupina nezaposlenih osoba

Sve mlade nezaposlene osobe osobe sa VSS bez radnog iskustva u stečenog stručnoj spremi i zanimanju, a koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih Službe, najmanje šest mjeseci prije objavljivanja javnog poziva, što se dokazuje uvjerenjem o nezaposlenosti biroa rada, s tim da će se, pod istim drugim uslovima, prednost kod zapošljavanja u ovom programu dati pripravnicima demobiliziranim borcima i pripravnicima do 30 godina starosti.

Paralelno sa ovim programom, posredstvom kantonalnih službi za zapošljavanje, Federalni zavod za zapošljavanje i UNDP zajednički finansiraju Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva „400 +“, a u okviru kojeg je također obuhvaćena ciljna grupa VSS, VŠS, SS/KV pripravnika, odnosno u postupku realizacije programa koji finansira Vlada ZDK i ovog programa moguća su međusobna dopunjavanja u smislu sufinansiranja zapošljavanja strukture ciljne grupe nezaposlenih osoba.

U ovaj program neće moći biti uključene nezaposlene osobe koje su po Programu Službe u ranijem periodu odradile ili je u toku odrađivanje volonterskog staža.

Ciljna skupina poslodavaca koji mogu aplicirati

Po ovom programu mogu aplicirati svi poslodavci sa područja ZE – DO Kantona i šire koji ispunjavaju tražene uslove javnog poziva, izuzev poslodavaca koji zapošljavanje vrše u skladu sa Zakonom o državnoj službi i Zakonom o policijskim službenicima.

Izuzetno od prethodnog stava, programom se neće obuhvatiti poslodavci koji su u ranijem periodu koristili poticajna finansijska sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje ili Službe a nisu ispoštovali svoje ranije ugovorne obaveze.

Visina i trajanje subvencije

- novčana subvencija poslodavcu u iznosu od 400 KM mjesečno za čistu neto plaću koju će isplaćivati na ruke pripravniku u trajanju od 12 mjeseci, pri čemu porez na dohodak od 10% obračunava i plaća poslodavac, i uz napomenu da, u skladu sa svojim aktima i finansijskim mogućnostima, poslodavac može utvrditi i iz svojih sredstava isplaćivati i veći iznos plaće od predviđenog programom.

Obračun subvencije:

- obračun subvencije za 1 pripravnika: 12 mjeseci x 400 KM = 4.800 KM (godišnji iznos),
- obračun mjesečnog iznosa subvencije za ukupan broj pripravnika u programu: 316 x 400 KM = 126.400 KM mjesečno,
- Obračun ukupnog godišnjeg iznosa subvencije za 316 pripravnika: 12 mjeseci x 126.400 = 1.516.800 KM.

U tabeli koja slijedi prikazan je ključ raspodjele finansijskih sredstava po biroima rada kao i broj pripravnika koji će se sufinansirati u okviru odobrenih poticajnih novčanih sredstava.

Raspodjela sredstava po biroima rada (ključ raspodjele: uplaćeni doprinosi od nezaposlenosti sa stanjem 30.12.2010. godine)

Tabela br. 1

Red. broj	OPĆINE	Ključ za raspodjelu: procenat uplaćenih doprinosa sa 31.12.2010.		Iznos koji se raspodjeljuje (1.516.800 KM)	Broj osoba koji se može finansirati	Konačno odobreni broj osoba
		Iznos	%			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Breza	196.632	1,79	27.151	5,66	6
2.	Doboj-jug	90.843	0,83	12.589	2,62	3
3.	Kakanj	1.032.035	9,40	142.579	29,70	30
4.	Maglaj	415.916	3,79	57.487	11,98	12
5.	Olovo	121.608	1,11	16.836	3,51	4
6.	Tešanj	1.006.939	9,16	138.939	28,95	29
7.	Usora	67.439	0,61	9.252	1,93	2
8.	Vareš	146.675	1,34	20.325	4,23	4
9.	Visoko	1.060.740	9,65	146.371	30,49	30
10.	Zavidovići	511.413	4,65	70.531	14,69	15
11.	Zenica	5.954.248	54,23	822.561	171,37	171
12.	Žepče	377.346	3,44	52.178	10,87	11
UKUPNO		10.981.864	100,00	1.516.800	316,00	316,00

Dinamika potrebnih sredstva po godinama:

- Za 2011. (juli - decembar) = 316 x 6 mjeseci x 400 KM 758.400 KM
 - Za 2012. (za narednih 6 mjeseci) = 316 x 6 mjeseci x 400 KM 758.400 KM
- Ukupno 1.516.800 KM**

Dokumentacija koju podnosi poslodavac

- uredno popunjenu prijavu na javni poziv,
- izjavu poslodavca da će sufinansiranu osobu – pripravnika sa VSS zadržati u radnom odnosu najmanje 12 mjeseci,

- izjavu poslodavca da neće otpuštati postojeće zaposlenike radi zapošljavanja pripravnika, osim u Zakonom opravdanim slučajevima,
- uvjerenje o trenutnom broju zaposlenih,
- fotokopiju rješenja o upisu firme u sudski registar ili u drugi registar u skladu sa Zakonom,
- fotokopiju identifikacionog broja,
- ugovor sa bankom o otvaranju transakcijskog računa i
- dokaz – uvjerenja o izmirenim obavezama za zaposlene po osnovu poreza i doprinosa na plaće i iz plaća, ne starije od tri mjeseca od dana apliciranja.

Obaveze poslodavca

Nakon odobravanja zahtjeva kao uvjet za mjesečnu retroaktivnu refundaciju odobrenih sredstava i potpisivanje tipskog ugovora sa Službom, a najkasnije u roku od 30 dana od dana obavještenja o odobravanju poticaja, nakon čega poslodavac, putem Biroa rada prema svome sjedištu, dostavlja Službi:

- ugovor o radu na određeno vrijeme sa osobom iz ciljne grupe, čije se zapošljavanje sufinansira, u trajanju od najmanje 12 mjeseci sa svim drugim pravima iz radnog odnosa /topli obrok, godišnji odmor, troškove prijevoza na posao i dr./- **ugovor o radu ne može biti sklopljen prije sklapanja ugovora sa Službom,**
- fotokopiju diplome pripravnika,
- kopiju obrasca JS 3100,
- uvjerenje nadležnog općinskog biroa za zapošljavanje da je osoba, čije se zapošljavanje sufinansira, brisana iz evidencije nezaposlenih,
- izjavu osobe koja se zapošljava da je upoznata sa uvjetima Programa,
- platnu listu, tj. obračun i uplata svih poreza i doprinosa na plaću i iz plaće na osnovicu utvrđene neto plaće sufinansiranog pripravnika, uz napomenu da i porez na dohodak od 10% obračunava i plaća poslodavac. Poslodavac može ugovorom utvrditi i iz svojih sredstava isplaćivati i veći iznos plaće od predviđenog programom.
- mjesečno, najkasnije do 20. u tekućem za prethodni mjesec, dostavlja Službi Specifikaciju uz isplatu plaća zaposlenika (obrazac 2001) za **sve uposlene** radnike (uključujući i sufinansiranog pripravnika) koja moraju biti ovjerena od strane nadležne Porezne uprave, te obaveznu dostavu platne liste **samo za sufinansiranog pripravnika** koji istu obavezno potpisuje u podnožju, odnosno na predviđenom mjestu.

POSTUPAK REALIZACIJE

Poticaj zapošljavanja VSS pripravnika po ovom programu realizirat će se na slijedeći način:

1. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice doznaku sredstava će vršiti JU Službi za zapošljavanje jednom mjesečno na osnovu trebovanja sredstava zasnovanog na specifikacijama poslodavaca o isplaćenim bruto plaćama.
2. Raspodjela ovog granta poticajnih sredstava po biroima rada predlažemo da se izvrši po ključu kako je prikazano u Tabeli broj 1.
3. Dodjela sredstava aplikantima po ovom programu će se vršiti na osnovu raspisanog javnog poziva u trajanju od 15 dana, koji će se objaviti u dnevnim novinama „Oslobođenje“ i Web stranici ZDK uz napomenu, ukoliko po raspisanom javnom pozivu i ostavljenom roku ne bude ispunjena odobrena kvota pripravnika, sa njegovom realizacijom će se nastaviti do ispunjenja zapošljavanja planiranog boja pripravnika. Sve zaprimljene pojedinačne aplikacije rangirala bi Komisija u sastavu od tri člana, i to 2 člana iz reda zaposlenika Službe i jednog člana iz Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, u skladu sa kriterijima iz Odluke UO Službe, broj: 03-49-1-120-7/10 od 27.01.2010. godine, kojom prilikom bi prijedlog Komisije za dodjelu sredstava prethodno, svojim zaključkom, usvojio Upravni odbor Službe.

4. Nakon donošenja odluke od strane Upravnog odbora Službe o raspodjeli sredstava po korisnicima, koja će biti objavljena na Web stranici ZDK i oglasnim tablama biroa rada kao i nakon žalbenog roka od 7 dana, sa korisnicima podsticajnih sredstava bi se zaključili odgovarajući tripartitni ugovori u kojima će biti precizirani sve ugovorne obaveze ugovornih strana: Službe, korisnika sredstava - poslodavca i pripravnika.
5. Ugovore iz prethodne tačke sa korisnicima sredstava zaključuje direktor JU Služba za zapošljavanje ZE-DO kantona.
6. Kontrolu namjenskog utroška dodijeljenih podsticajnih sredstava kao i ispunjavanja preuzetih ugovornih obaveza od strane sufinansiranih poslodavaca i osoba po programu će permanentno vršiti šefovi Biroa rada i povremeno i po ukazanoj potrebi Komisija iz tačke 3., uz obavezu Službe da svakih 6 mjeseci Vladi ZDK dostavlja izvještaj o realizaciji programa.

***Predsjednik
Upravnog odbora***

Buro Senad, dipl. pravnik

O B R A Z L O Ž E N J E P R O G R A M A

Zaključno sa 31.03. 2011. godine na evidenciji nezaposlenih Službe za zapošljavanje ZE-DO kantona evidentirano je ukupno 67.285 nezaposlenih osoba, od čega su:

- 1.828 nezaposlenih osoba sa visokom stručnom spremom ili 2,72 % od ukupnog broja nezaposlenih, a od kojih je oko 50% bez radnog iskustva u struci i spremi.

U proteklih nekoliko godina Služba je, u okviru Programa tržišta rada, najveći dio poticajnih novčanih sredstava (oko 50%) usmjeravala upravo u programe poticaja zapošljavanja VSS i VŠS pripravnika, kojih je po ovom programu počev od 2005. godine pa do danas bilo obuhvaćeno oko 1.000 osoba, od čega je njih preko 50% nakon odrađenog pripravničkog staža i ostalo u radnom odnosu kod istog poslodavca ili su vrlo brzo našli zaposlenje kod drugog poslodavca.

Također, u proteklom razdoblju uslovi finansiranja poticaja zapošljavanja pripravnika su mijenjani i prilagođavani interesima Službe, ali i pripravnika u prvom redu, npr. u 2005. godini programom je bilo predviđeno finansiranje pripravničkog staža od strane Službe u trajanju od 12 mjeseci, poslije čega poslodavac nije bio u obavezi da zadrži pripravnika u radnom odnosu, da bi kod ovog programa u 2006. godini i dalje ovaj bitni element bio izmijenjen u smislu da je Služba prešla iz **faze finansiranja** u **fazu sufinansiranja** koje podrazumijeva da je Služba finansirala odnosno subvencionirala dio (obično neto plaću pripravnika) a poslodavac je imao obavezu plaćanja poreza i doprinosa na plaću.

U postupku evaluacije odnosno analize efekata poticajnog zapošljavanja uočili smo da dosadašnji način sufinansiranja poticaja zapošljavanja pripravnika od strane Službe i dalje ima svojih nedostataka u smislu poticaja zapošljavanja pripravnika u državnim organima i ustanovama, kod kojih je procedura prijema pripravnika i radne snage uređena Zakonom o državnim službenicima i Zakonom o policijskim službenicima, te se u najvećem broju slučajeva nisu mogli uklopiti u naše programe, odnosno nisu mogli ispuniti uslov zadržavanja pripravnika duže od sufinansiranog perioda.

Iz navedenog i drugih razloga bili smo u dilemi da li insistirati da se u okviru našeg programa sa pripravnikom treba zaključivati ugovor o radu u skladu sa članom 2. i 2 a. Zakona o radu ZDK ili ugovor o obavljanju pripravničkog staža gdje ne dolazi do klasičnog zapošljavanja, kako je to predviđeno u članu 26. Zakona o radu FBiH, te smo se odlučili da se u interesu pripravnika ipak, zaključuje ugovor o radu.

Imajući u vidu sve naprijed kazano, naša dosadašnja iskustva u realizaciji ovakvih poticajnih programa kao i činjenicu da i Federalni zavod za zapošljavanje preferira programe za sufinansiranje zapošljavanja VSS pripravnika kao i mladih nezaposlenih osoba nižih stručnih sprema starosti do 30 godina, predlažemo da se iz sredstava Vlade ZE-DO kantona u okviru Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice odobri novčana podrška aktivnim mjerama za poticaj zapošljavanja, slično programima Federalnog zavoda za zapošljavanje, odnosno da se sufinansira zapošljavanje VSS pripravnika bez radnog iskustva kako je to predloženo u Programu.

DIREKTOR

Nihad Pašalić, dipl. pravnik