

Činjenice i historija u vezi sa BME – brižljiv poslodavac od 2007. godine

1. august 2011.

Zadnjih par sedmica pojavio se nemir među uposlenicima BME-a. Neugodno smo iznenađeni ovim razvojem, a ujedno i time kako se BME trenutno prezentira u štampi. Želimo ispraviti jedan broj optužbi.

BME je nastao 2007. godine iz vizije da šasije za poluprikolice mogu stručno biti izrađivane u BiH. Lokacija u Tešnju, blizu autoputa prema Sjevernoj Evropi služila bi za efikasnu logistiku. Pored toga, regija oko Tešnja imala je jaku reputaciju u metalnoj industriji zbog vrijednih ljudi i dobrih radnika, i to kako proizvodnih radnika, tako i projektanata i administrativnog osoblja. Na svim ovim frontovima su BiH i Tešanj, od starta BME-a, opravdali naša očekivanja.

Istovremeno, unatoč teškoj ekonomskoj krizi, mi smo se svih ovih godina vrlo dobro brinuli za naše osoblje. U 2009. godini je obim prodaje poluprikolica opao za 80% u Holandiji i Belgiji, glavnom izvoznom tržištu za BME. Uz mnogo manji obim bilo je nemoguće zadržati svo osoblje na poslu. Mi smo ipak zadržali u službi mnogo više ljudi nego što je bilo striktno potrebno. Tokom svih ovih godina smo isplaćivali plate i obaveze poslodavca i u mjesecima u kojima nije bilo posla, te je fabrika mirovala. Pored toga je za sve radnike svih zanimanja, - varioce, bravare, portire, projektante itd. - zaključeno životno osiguranje sa 24-satnim pokrivanjem čak i privatnih situacija. Nadalje, mi radnicima nudimo fer platu, koja odgovara tržištu – proizvodnim radnicima se isplaćuje prosječno 700 KM mjesečno.

U martu 2011. godine BME je preuzeo novi vlasnik iz Holandije koji očekuje da će u narednim godinama BME-u moći osigurati više posla. Recesija na tržištu poluprikolica u Holandiji nažalost još nije prošla, uz potražnju za novim poluprikolicama koja je još daleko ispod nivoa od prije krize. Bez izgleda na direktni napredak, bili smo prinuđeni prilagoditi proizvodni kapacitet i sniziti naše troškove. To je dovelo do otpuštanja iz ekonomskih razloga 14 proizvodnih radnika, od otprilike 50 koji su bili u službi.

Unatoč činjenici da svi uposlenici sami mogu vidjeti da posla ima manje, kod nekih članova osoblja se ispoljilo nerazumijevanje za nužnost ove reorganizacije. Jedna dodatna grupa od 13 uposlenika je, iz solidarnosti sa osobljem već otpuštenim iz ekonomskih razloga, obustavila rad. Ovo je odmah dovelo do velike štete za BME, u formi neočekivanog kasnjenja isporuka već naručenih poluprikolica. Finalni kupci ovih poluprikolica, koji sada moraju duže čekati na svoju narudžbu, ispostavljaju odštetne pritužbe i moguće je da neće više narucivati od Groenewegena ili BME-a. Pošto fabrika u kojoj radnici međusobno odlučuju kada žele raditi, a kada ne, nema budućnost, mi smo i ove štrajkače, na žalost, morali otpustiti. BME je TIM ljudi – mi moramo zajedno timski raditi, ali ne protiv samih sebe.

Nadamo se da ćemo što je prije moguće ostaviti nemire iza sebe i nastaviti graditi jednu jaku BME organizaciju, kao što smo to činili od 2007. godine. Uprkos novijim okolnostima, mi nastavljamo vjerovati u mogućnosti u BiH i Tešnju i u narednim godinama ćemo izvršiti investiranja neophodna za realizaciju naših planova.

Potpisani,

Muho Ahmetović, direktor B.M.E. d.o.o.

i

Menadžment Groenewegen Industries, vlasnika B.M.E.-a