

Broj:281/12  
Datum: 25.04.2012.godine

OPĆINA TEŠANJ

Primijeno	25-04-2012		
Org. jed.	Klasif. oznaka	Redni broj	Br. priloga
03	02-1	959	

OPĆINSKI NAČELNIK  
gdn. Fuad Šišić, dipl.ing. maš.

Predmet :Obavještenje, dostavlja se

Poštovani,

U skladu s Vašim dopisom broj: 02-02-1-959-2/12, obavještavamo Vas da je Nadzorni odbor „TRA“ d.o.o-Agencije za razvoj općine Tešanj na svojoj dvadesetoj sjednici održanoj 23.04.2012.godine usvojio: Pravilnik o kriterijama provođenja oglasne procedure za prijem uposlenika za radno mjesto u Agenciji za razvoj općine Tešanj „TRA“ d.o.o.

U prilogu dostavljamo Pravilnik o kriterijima provođenja oglasne procedure za prijem uposlenika d.o.o „TRA“- Agencije za razvoj općine Tešanj broj: 279/12 od 23.04.2012.godine.

S poštovanjem!

Dostavljeno :

- 1.) Naslovu
- 2.) Arhiva



Direktor Agencije

Hilmo Perčo, prof.



Broj:282/12  
Datum: 25.04.2012.godine

**OPĆINSKI NAČELNIK**  
**gdn. Fuad Šišić, dipl.ing. maš.**

Predmet :Obavještenje, dostavlja se

Poštovani,

Nadzorni odbor „TRA“ d.o.o-Agencije za razvoj općine Tešanj na svojoj dvadesetoj sjednici održanoj 23.04.2012.godine, usvojio je Pravilnik o kriterijima provođenja oglasne procedure za prijem uposlenika( u daljem tekstu Pravilnik).

Pravilnik umjesto predloženi osam sadrži deset kriterija, tako što su dodata dva nova kriterija a to su: 9-poznavanje stranog jezika, 10-tehničke sposobnosti( poznavanje rada na računaru), kao ključne kriterije za postupak formiranja rang liste prijavljenih kandidata za radno mjesto u „TRA“ d.o.o-Agenciji za razvoj općine Tešanj.

U skladu s navedenim, Nadzorni odbor TRA d.o.o-Agencije za razvoj općine Tešanj, predlaže da se uvrste navedena dva kriterija u Pravilnik koji se odnosi za općinsku administraciju i Pravilnike koje će usvojiti javne ustanove i preduzeća kojima je osnivač Općina.

Također, Nadzorni odbor Agencije predlaže da se u članu 2. Pravilnika, umjesto predstavnika sindikata stoji predstavnik uposlenika.

S poštovanjem!

Dostavljeno :

- 1.) Naslovu
- 2.) Arhiva

  
Direktor Agencije  
Hilmo Perčo, prof.





AGENCIJA ZA RAZVOJ OPĆINE TEŠANJ

D.o.o. „TRA“ Agencija za razvoj općine  
Tešanj, Trg Alije Izetbegovića br.11  
74260 Tešanj  
Tel./Fax: +387 32 650 608; +387 32 650 390;  
e-mail: [tra@opcina-tesanj.ba](mailto:tra@opcina-tesanj.ba)

Na osnovu člana 11. tačka (f) Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. Novine FBiH“, broj:8/05 i 81/08) člana 24. stav 10. Statuta, člana 5. Pravilnika o radu „TRA“ d.o.o.-Agencije za razvoj općine Tešanj, Nadzorni odbor „TRA“ d.o.o.-Agencije za razvoj općine Tešanj na svojoj dvadesetoj sjednici održanoj 23.04.2012.godine, **donosi:**

## **PRAVILNIK o kriterijama provođenja oglasne procedure za prijem uposlenika**

### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se jedinstveni kriteriji, pravila i postupak formiranja rang liste prijavljenih kandidata za radno mjesto u Agenciji za razvoj općine Tešanj „TRA“ d.o.o.

### **Član 2.**

Izbor kandidata koji su se prijavili na javni oglas za popunu upražnjenog radnog mjesta vrši Komisija za izbor ( u daljem tekstu: Komisija), koju čine predsjednik i dva člana, od koji je jedan predstavnik uposlenika Agencije. Komisiju imenuje Nadzorni odbor Agencije posebno za svaki oglas.

### **Član 3.**

Oglas ostaje otvoren minimalno 15 dana od dana zadnjeg objavljivanja, a nakon isteka roka i zatvaranja javnog oglasa, te perioda od minimalno 5 dana, a najkasnije 10 dana od zatvaranja oglasa Komisija održava prvi sastanak i pregleda pristigle prijave. Komisija sastavlja dvije liste kandidata, listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa (lista uspješnih) i listu kandidata koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa, te dostavlja liste Asistentu u Agenciji.

### **Član 4.**

Asistent obavještava kandidate koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa, uz ostavljeni rok od 8 (osam) dana za podnošenje prigovora na obavještenje. Ako Komisija smatra da je prigovor opravdan može donijeti odluku u korist kandidata, a u suprotnom prigovor se dostavlja Nadzornom odboru Agencije. Nakon isteka roka za podnošenje prigovora i završetka postupka po prigovoru, Asistent i predsjednik Komisije pismeno obavještavaju kandidate sa liste uspješnih o vremenu održavanja intervjua, koji treba da se održi u periodu od 7 dana od dana obavještanja kandidata.

### **Član 5.**

Prilikom održavanja intervjua Komisija ocjenjuje kandidate na propisanim obrascima, a jedan kandidat može osvojiti maksimalno 50 bodova. Obrazac sadrži 10(deset) kriterija od koji se za svaki kriterij može osvojiti od 1 do 5 bodova, a ukupan broj bodova ostvaren po jednom kriteriju se dijeli sa brojem 3, te se dobiva prosječan broj bodova za svaki od kriterija, a kriteriji se odnose na :



R.br.	Kriterij	Član komisije 1	Član komisije 2	Član komisije 3	Total
1	relevantno radno iskustvo				
2	socijalni status				
3	borački status				
4	čekanje na posao				
5	motivisanost/entuzijazam				
6	vještina komunikacije				
7	potencijal za razvoj				
8	analitičke sposobnosti				
9	poznavanje stranog jezika				
10	tehničke sposobnosti (poznavanje rada na računaru)				

Izuzetak od primjene kriterija iz stava 2. ovog člana su slučajevi ukoliko je za radno mjesto moguće da poslove obavljaju invalidne osobe, a u javnom oglasu kao tražena dokumentacija kandidatu koji ima dokaz o invalidnosti minimalno 60% invaliditeta dodjeljuje se 5 bodova, a za invalidnost do 60% invaliditeta kandidatu se dodjeljuje 2,5 boda.

Predsjednik Komisije će pripremiti uslove i plan rada Komisije za provođenje intervjua. Pored navedenih kriterija, svaki član Komisije može navesti komentar o uočenim ključnim prednostima ili primjećanim slabostima kandidata, za koje smatra da su bitni za prijem u radni odnos.

#### Član 6.

Komisija utvrđuje redoslijed kandidata u skladu sa rezultatom koji utvrdi dodjelom bodova prema kriterijima iz člana 5.

Ukoliko nijedan kandidat ne ostvaruje prednost iz stava 1. ovog člana, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po prvom kriteriju.

Ukoliko dva ili više kandidata po istom kriteriju ostvare jednak broj bodova, prelazi na slijedeći kriterij, sve dok jedan od kandidata ne ostvari prednost, a ukoliko ni nakon toga nije moguće odrediti prednost, odluku donosi Direktor Agencije.

#### Član 7.

Direktor Agencije donosi konačnu odluku o prijemu kandidata, na osnovu dostavljene liste i prijedloga Komisije.

#### Član 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Nadzornog odbora Agencije.

Broj protokola: 279/12

Ddatum: 23.04.2012.godine.



Predsjednik Nadzornog odbora Agencije

Muharem Saračević, prof.

