



apoteka i centar
za medicinsko
snabdijevanje
tešanj

OPĆINA TEŠANJ

Primljeno	16-05-2012		
Org. jed.	Klasif. oznaka	Redni broj	Priloga
03-02-1-	959		

Handwritten mark

OPĆINA TEŠANJ N/r OPĆINSKOG NAČELNIKA

Handwritten signature

Tešanj: 14. 05. 2012. godine
Broj: 140/12

Poštovani Načelniče!

Želimo Vas obavijestiti da po prijemu vašeg dopisa od 02.04.2012. godine pristiglog pod brojem 02-02-1-959-2/12o uskladivanju naših kriterija i postupka provođenja procedure prijema uposlenika u radni odnos, sa kriterijima koji se primjenjuju u općinskoj administraciji odmah pristupili izradi novog pravilnika koji smo uredno dostavili na adresu općinske administracije. S obzirom da smo dobili 14.05.2012. godine urgenciju mi vam ponovo dostavljamo navedeni akt na uvid, i saglasnost.

S poštovanjem,



Direktor Apoteke
Prim. mr. ph. *Handwritten signature* Binačaj

Tel: 032-650-140
Maršala Tita Br. 1.
74260 Tešanj
Bosna i Hercegovina

Žiro račun: UNIVERSAL banka DD Sarajevo filijala Tešanj: 1650161000116891
PRIVREDNA banka DD Sarajevo filijala Tešanj: 1011600000166216



Na osnovu člana 76. Zakona o namještenicima u organima državne službe FBiH („Službene novine FBiH“ broj 49/05), člana 34. Statuta Apoteke ICMS „Tefarm“ Tešanj, Upravni odbor na sjednici održanoj dana 15. 12. 2015. godine, donosi

P R A V I L N I K

o kriterijama provođenja oglasne procedure za prijem zaposlenika i apotekarskih radnika

Član 1.
Pravilnikom o kriterijama provođenja oglasne procedure za prijem zaposlenika i apotekarskih radnika u daljnjem tekstu: „Pravilnik“), uređuju se jedinstveni kriteriji, pravila i postupak formiranja rang liste prijavljenih kandidata za zaposlenika Apoteke i apotekarskim radnicima u smislu Zakona o apotekarskoj djelatnosti.

Član 2.
Izbor kandidata koji su se prijavili na javni oglas za popunu upražnjenog radnog mjesta vrši Komisija za izbor (u daljnjem tekstu: „Komisija“).

Komisiju čine: predsjednik i dva člana.

Komisiju imenuje direktor Apoteke posebno za svaki oglas.

Član 3.
Oglas ostaje otvoren 15 dana od dana zadnjeg objavljivanja u sredstvima javnog informisanja.

Nakon isteka roka za prijavljivanje, u roku od 15 dana od dana zatvaranja oglasa, Komisija održava sastanak i utvrđuje ispunjenost uslova prijavljenih kandidata.

Komisija uzima u obzir samo prijave kandidata koji ispunjavaju propisane uslove primljene u predviđenom roku, odnosno prijave koje su poslone preporučenom pošiljkom najkasnije posljednjeg dana predviđenog roka, i sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove (lista uspješnih).

Komisija sačinjava i listu kandidata koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa, odnosno čije prijave su pristigle po proteku roka predviđenog za prijavu (lista neuspješnih).

Sačinjene liste dostavljaju se Službi zajedničkih poslova Apoteke.

Član 4.
Zaposlenik Službe zajedničkih poslova Apoteke, obavještava kandidate koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa (lista neuspješnih), sa pravnim uputstvom da ukoliko smatraju da je povrijeđeno njihovo pravo, da mogu podnijeti prigovor na obavještenje u roku od 8 dana od dana prijema obavještenja.

Ako Komisija smatra da je prigovor opravdan može donijeti odluku u korist kandidata, te kandidata uvrstiti na listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Ako Komisija smatra da je prigovor neosnovan, prigovor se dostavlja direktoru Apoteke.

Nakon isteka roka za podnošenje prigovora, i završetka postupka po prigovoru, zaposlenik Službe zajedničkih poslova Apoteke i predsjednik Komisije pismeno obavještavaju kandidate sa liste uspješnih o vremenu održavanja intervjua.

Intervju se treba održati u periodu od 7 dana od dana obavještanja kandidata.

Član 5.
Prilikom održavanja intervjua Komisija ocjenjuje kandidate na propisanim obrascima, a jedan kandidat može osvojiti maksimalno 40 bodova.

Obrazac sadrži 8 (osam) kriterija od kojih se za svaki kriterij može osvojiti od 1 do 5 bodova, a ukupan broj bodova ostvaren po jednom kriteriju se dijeli sa brojem 3, te se dobiva prosječan broj bodova za svaki od kriterija, a kriteriji se odnose na:



R.br.	Kriterij	Član komisije 1	Član komisije 2	Član komisije 3	Total
1	relevantno radno iskustvo				
2	socijalni status				
3	borački status				
4	čekanje na posao				
5	motivisanost/entuzijazam				
6	vještina komunikacije				
7	potencijal za razvoj i unapređenje kvaliteta apotekarskih djelatnosti u skladu sa Zakonom				
8	analitičke sposobnosti				

Izuzetak od primjene kriterija iz stava 2. ovog člana su slučajevi ukoliko je za radno mjesto moguće da poslove obavljaju invalidne osobe, a u javnom oglasu navedeno kao tražena dokumentacija, kandidatu koji ima dokaz o invalidnosti minimalno 60 % invaliditeta dodjeljuje se 5 bodova, a za invalidnost do 60 % invaliditeta kandidatu se dodjeljuje 2,5 boda.

Predsjednik Komisije će pripremiti uslove i plan rada Komisije za provođenje intervjua.

Pored navedenih kriterija, svaki član Komisije može navesti komentar o uočenim ključnim prednostima ili primjećanim slabostima kandidata, za koje smatra da su bitni za prijem u radni odnos.

Član 6.

Komisija utvrđuje redoslijed kandidata u skladu sa rezultatom koji se utvrdi dodjelom bodova prema kriterijima iz člana 5.

Ukoliko ni jedan kandidat ne ostvaruje prednost iz stava 1. ovog člana, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po prvom kriteriju.

Ukoliko dva ili više kandidata po istom kriteriju ostvare jednak broj bodova, prelazi se na sljedeći kriterij, sve dok jedan od kandidata ne ostvari prednost, a ukoliko ni nakon toga nije moguće odrediti prednost, odluku donosi direktor Apoteke.

Član 7.

Direktor Apoteke donosi konačnu odluku o prijemu kandidata, na osnovu dostavljene liste i prijedloga Komisije, i sa izabranim kandidatom zaključuje ugovor o radu.

O odluci o izboru kandidata pismeno se obavještavaju kandidati koji nisu izabrani.

Kandidat koji smatra da mu je povrijeđeno pravo, može podnijeti tužbu pred nadležnim sudom u pogledu povrede prava.

Član 8.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaju da važe odredbe člana 7., 8., 9. i 11. stav 1. Pravilnika o radu Apoteke broj: 231/09 od 26. 7. 2009 godine.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja a objavit će se na oglasnoj tabli Apoteke.

Broj: 138/12
Tešanj, 31.03.2012 godine.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

959