

Broj : 89/12

Datum : 25.04.2012g.

Na osnovu člana 15. Pravila JU „Sportsko - rekreacionog centra“ u Tešnju (u daljem tekstu: Centar), Pravilnika o kriterijima provođenja oglasne procedure za prijem uposlenika koje je donio Općinski načelnik pod brojem: 02-02-1-959/12 od 19. 03. 2012. i koji je objavljen u „Službenom glasniku općine Tešanj, broj: 3/12 od 11.04.2012. godine, a na prijedlog direktora Upravni odbor Centra na svojoj 16. redovnoj sjednici održanoj dana 25.04.2012. godine donosi:

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU I PLAĆAMA ZAPOSLENIKA**

### Član 1.

Ovim Pravilnikom regulišu se procedure u vezi sa raspisivanjem javnog oglasa za prijem uposlenika, način i metoda izbora zaposlenika između kandidata prijavljenih na javni oglas i postupak zaključivanja ugovora o radu u Javnoj ustanovi „Sportsko – rekreacioni centar“ Tešanj i zaštita prava prijavljenih kandidata.

### Član 2.

Mijenja se član 3. Pravilnika o radu i plaćama zaposlenika Javne ustanove „Sportsko – rekreacioni centar“ Tešanj pa nakon promjene glasi:

### **„Član 3**

Kada se u Javnoj ustanovi „Sportsko – rekreacioni centar“ Tešanj ukaže potreba za prijemom zaposlenika tada direktor Centra Upravnom odboru podnosi obrazloženi prijedlog za pokretanje procedure za prijem zaposlenika.

Prijedlog iz prethodnog stava obavezno sadrži: naznačenje radnog mjesta za koje je potrebno izvršiti prijem, broj izvršilaca, potrebu za punim ili skraćenim radnim vremenom i periodom zaključivanja ugovora o radu (određeno ili neodređeno radno vrijeme) propisani odnosno potrebni stepen stručne spreme i vrstu zanimanja prema važećoj klasifikaciji zanimanja, opšte i posebne uslove radnog mjesta u skladu sa općim aktima Centra.“

### Član 3.

Poslije člana 3. dodaju se članovi: 3a.; 3b; 3c; 3d. koji glase:

### **Član 3a.**

Ukoliko Upravni odbor pozitivno ocijeni prijedlog direktora za zasnivanjem radnog odnosa sa novim zaposlenikom tada donosi odluku na osnovu koje direktor raspisuje javni oglas za popunu određenog radnog mjesta i imenuje tročlanu Komisiju za provođenje procedura po javnom oglasu.

Članovi Komisije za provođenje procedura po javnom oglasu mogu biti i izvan kruga zaposlenika Centra.

Članovima iz prethodnog stava pripada naknada za rad u iznosu od : 50 KM

### **Član 3 b.**

Oglas iz stava 1. prethodnog člana mora sadržavati, pored ostalog, i elemente iz člana 3. ovog pravilnika.

Oglas se objavljuje na oglasnoj tabli Centra, oglasnoj tabli Biroa za zapošljavanje i u najmanje jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na području Federacije Bosne i Hercegovine.



Oglas ostaje otvoren najmanje 15 dana od dana objavljivanja u dnevnim novinama, a Komisija iz stava 1. ovog člana dužna je obaviti proceduru izbora u roku od 15 dana od dana zatvaranja oglasa.

Kandidati za zasnivanje radnog odnosa po raspisanom oglasu prijave podnose isključivo putem preporučene pošte. Dan predaje prijave pošti smatra se danom podnošenja prijave.

### Član 3 c.

Po isteku roka za prijem prijava zainteresovanih kandidata Komisija za provođenje procedura po javnom oglasu otvara prispjele prijave, utvrđuje valjanost prijava i listu kandidata koji ispunjavaju uslove i listu kandidata koji ne ispunjavaju uslove te obje liste dostavlja direktoru Centra sa prijedlogom da se prijavljenim kandidatima pošalju obavijesti o nalazu Komisije i pozovu na intervju radi utvrđivanja rang liste prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove raspisanog oglasa.

Intervju iz prethodnog stava zakazuje se pisanim putem i u roku koji ne može biti kraći od sedam dana od dana obavještanja kandidata o mjestu i vremenu održavanja intervjua. Kandidati koji bi bili nezadovoljni listom kandidata koji ispunjavaju i ne ispunjavaju uslove mogu Upravnom odboru podnijeti žalbu u roku od 7 dana od dana prijema obavijesti o konačnim listama. Žalba se dostavlja preporučenom poštom.

### Član 3 d.

Prilikom održavanja intervjua Komisija ocjenjuje kandidate prema unaprijed propisanom bodovnom obrascu, a jedan kandidat može ostvariti maksimalno 40 bodova.

Obrazac iz prethodnog stava sadrži 8 (osam) kriterija od kojih se za svaki kriterij može osvojiti od 1 do 5 bodova, a ukupan broj bodova ostvaren po jednom kriteriju dijeli se sa brojem 3 te se dobija prosječan broj bodova za svaki od kriterija, a kriteriji se odnose na:

Red. broj	Kriterij	Član komisije 1	Član komisije 2	Član komisije 3	Ukupno:
01.	Relevantno radno iskustvo				
02.	Socijalni status				
03.	Borački status				
04.	Čekanje na posao				
05.	Motivisanost/entuzijazam				
06.	Vještina komunikacije				
07.	Potencijal za razvoj				
08.	Analitičke sposobnosti				

Izuzetak od primjene kriterija iz stava 2. ovog člana su slučajevi ukoliko je za radno mjesto moguće da poslove obavljaju invalidne osobe, a u javnom oglasu je navedeno kao tražena dokumentacija, kandidatu koji ima dokaz o invalidnosti minimalno 60% invaliditeta dodjeljuje se 5 bodova, a za invalidnost do 60% invaliditeta dodjeljuje se 2,5 boda.

Predsjednik Komisije će pripremiti uslove i plan rada Komisije za provođenje intervjua.

Pored navedenih kriterija, svaki član Komisije može navesti komentar o uočenim ključnim prednostima ili primjerenim slabostima kandidata, za koje smatra da su bitni za prijem u radni odnos.



### Član 3 e.

Komisija utvrđuje redosljed kandidata u skladu sa rezultatima koji se utvrde dodjelom bodova prema kriterijima iz člana 3d.

Ukoliko ni jedan kandidat ne ostvaruje prednost iz stava 1. ovog člana, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po prvom kriteriju.

Ukoliko dva ili više kandidata po istom kriteriju ostvare jednak broj bodova, prelazi se na sljedeći kriterij, sve dok jedan kandidat ne ostvari prednost, a ukoliko ni nakon toga nije moguće odrediti prednost, odluku donosi direktor Centra.

### Član 3 f.

Direktor Centra, na osnovu prijedloga Komisije, donosi konačnu odluku o prijemu kandidata po raspisanom javnom oglasu, donosi Rješenje o prijemu i, po pravosnažnosti odluke o izboru kandidata, zaključuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom.

O donesenoj odluci iz prethodnog stava ovog člana pisanom obavješću obavještavaju se svi kandidati koji su ispunjavali uslove tražene oglasom.

### Član 3 g.

Kandidati koji bi bili nezadovoljni odlukom o izboru mogu Upravnom odboru Centra podnijeti žalbu koja se, u roku od 15 dana od dana prijema obavijesti o izboru kandidata, dostavlja putem preporučene poštanske pošiljke.

### Član 3 h.

Kandidati koji bi bili nezadovoljni odlukom Upravnog odbora Centra, a povodom podnesene žalbe mogu zaštitu svojih prava tražiti u posebnom sudskom postupku u skladu sa pozitivnim propisima.



Predsjednica Upravnog odbora

Esmira Ogrić, prof.

