

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON  
OPĆINA TEŠANJ

OPĆINA TEŠANJ

Primaljeno	20-04-2012		
Org. jed.	Nač. općina	Šifra	Br. priloga
03	02	1	959

JAVNA USTANOVA CENTAR ZA SOCIJALNI RAD TEŠANJ

Kralja Tvrtka bb; Tel: 00 387 32 650 205; Fax: 650 207; e-mail: [csrt@bih.net.ba](mailto:csrt@bih.net.ba) Žiro-račun: 140-501-00121176-55 kod  
Volksbank BH d.d.; ID broj: 4218242160002; Por. broj: 05001975; Ozn. sud. reg. US/I-2/96, Reg. ul. I/14 kod Višeg suda  
Doboj

Broj: 02-35-178/12.  
Datum: 20.04.2012.godine.

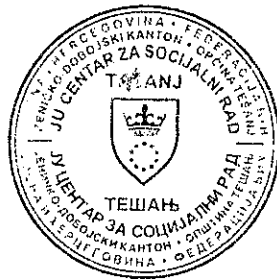
OPĆINA TEŠANJ  
Općinski načelnik gosp. Fuad Šišić

**PREDMET:** Dostava Pravilnika o provođenju oglasne procedure,-

Poštovani, u vezi Vašeg akta broj:02-02-1-959-2/12 od 02.04.2012.godine, dostavljamo Vam usklađeni Pravilnik o kriterijima provođenja oglasne procedure za prijem zaposlenika u JU Centru za socijalni rad Tešanj.

S poštovanjem,

Dostavljeno:  
1. Naslovu  
2. a/a



Z. DIREKTOR  
Sabrija Kavazović, dipl.scr.



BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
ZENIČKO-DOBOJSKI KANTON  
OPĆINA TEŠANJ

JAVNA USTANOVA CENTAR ZA SOCIJALNI RAD TEŠANJ

Kralja Tvrtka bb; Tel: 00 387 32 650 205; Fax: 650 207; e-mail: [csrt@bih.net.ba](mailto:csrt@bih.net.ba) Žiro-račun: 140-501-00121176-55 kod  
Volksbank BH d.d. ; ID broj: 4218242160002; Por. broj: 05001975; Ozn. sud. reg. US/I-2/96, Reg. ul. I/14 kod Višeg suda  
Doboj

**P R A V I L N I K**  
**O KRITERIJIMA PROVOĐENJA OGLASNE PROCEDURE ZA PRIJEM**  
**ZAPOSLENIKA U JU CENTRU ZA SOCIJALNI RAD TEŠANJ**

Na osnovu člana 31. Pravila JU Centra za socijalni rad Tešanj, Upravni odbor JU Centra za socijalni rad Tešanj na 29. redovnoj sjednici, održanoj 19.04.2012.godine, donosi

## **P R A V I L N I K**

### **o kriterijima provođenja oglasne procedure za prijem zaposlenika u JU Centru za socijalni rad Tešanj**

#### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se jedinstveni kriteriji, pravila i postupak formiranja rang liste prijavljenih kandidata za zaposlenike u JU Centru za socijalni rad Tešanj.

#### **Član 2.**

Izbor kandidata koji su se prijavili na javni oglas za popunu upražnjenog radnog mjesta vrši Komisija za izbor, koju čini predsjednik i dva člana. Komisiju imenuje direktor Centra za socijalni rad Tešanj posebno za svaki oglas.

#### **Član 3.**

Oglas ostaje otvoren 8 (osam) dana od dana objavljivanja. Komisija je dužna u roku od 10 dana nakon zatvaranja javnog oglasa održati prvi sastanak i pregledati pristigle prijave. Komisija sastavlja dvije liste kandidata: listu kandidata koji ispunjavaju uslove (lista uspješnih) i listu kandidata koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa.

#### **Član 4.**

Predsjednik Komisije pismeno obavještava kandidate koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa, uz ostavljeni rok od 8 (osam) dana za podnošenje prigovora na obavještenje. Ako Komisija smatra da je prigovor opravdan može donijeti odluku u korist kandidata, a u suprotnom prigovor se dostavlja direktoru. Nakon isteka roka za podnošenje prigovora i završetka postupka po prigovoru, predsjednik Komisije za izbor pismeno obavještava kandidate sa liste uspješnih o vremenu održavanja pismenog testa i intervjua.

#### **Član 5.**

Predsjednik i članovi Komisije sačinjit će pismeni test koji se sastoji od 10 pitanja iz oblasti za koju se vrši prijem zaposlenika po javnom oglasu. Kandidat na testu može osvojiti maksimalno 10 bodova, odnosno jedan bod za svako tačno odgovoreno pitanje. Ukoliko kandidat ne zadovolji na pismenom testu, odnosno ne osvoji najmanje 6 (šest) bodova ne može pristupiti na intervju. Svaki kandidat nakon bodovanja testa od strane Komisije za izbor ima pravo izvršiti uvid u svoj test.

#### **Član 6.**

Komisija će pripremiti plan rada za provođenje intervjua. Prilikom održavanja intervjua Komisija ocjenjuje kandidate na propisanim obrascima, a jedan kandidat na intervju može osvojiti maksimalno 40 bodova.

Obrazac sadrži 8 (osam) kriterija od kojih se za svaki kriterij može osvojiti od 1 do 5 bodova, a ukupan broj bodova ostvaren po jednom kriteriju se dijeli sa brojem 3, te se dobiva prosječan broj bodova za svaki od kriterija.

Kriteriji se odnose na:

R.br.	Kriterij	Član komisije 1	Član komisije 2	Član komisije 3	Total
1.	relevantno radno iskustvo				
2.	socijalni status				
3.	čekanje na posao				
4.	borački status, CŽR				
5.	motivisanost/entuzijazam				
6.	vještina komunikacije				
7.	potencijal za razvoj				
8.	analitičke sposobnosti				

Ukoliko poslove upražnjenog radnog mjesta za koje je raspisan javni oglas mogu obavljati invalidne osobe, a u javnom oglasu navedeno kao tražena dokumentacija, kandidatu koji ima dokaz o invalidnosti minimalno 60% invaliditeta dodjeljuje se dodatnih 5 bodova, a za invalidnost do 60 % invaliditeta kandidatu se dodjeljuje dodatnih 2,5 boda.

Pored navedenih kriterija, svaki od članova Komisije može navesti komentar o uočenim ključnim prednostima ili primjećenim slabostima kandidata, za koje smatra da su bitni za prijem u radni odnos.

#### Član 7.

Komisija utvrđuje redosljed kandidata zbrajanjem broja postignutih bodova prema članu 5. i 6. ovog Pravilnika.

Ukoliko ni jedan kandidat ne ostvaruje prednost iz stava 1. ovog člana, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova na intervjuu po prvom kriteriju, a ako ni tada ne ostvaruje prednost onda po narednim kriterijima prema redosljedu kako su navedeni.

#### Član 8.

Direktor JU Centra za socijalni rad Tešanj donosi konačnu odluku o prijemu kandidata, na osnovu dostavljene liste i prijedloga Komisije.

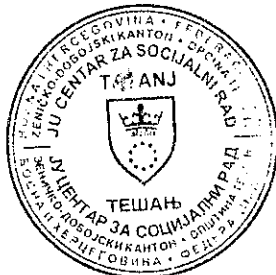
#### Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegovog donošenja i objavljivanja na oglasnoj tabli Centra za socijalni rad Tešanj.

Sastavni dio ovog Pravilnika je Uputstvo o primjeni člana 6. Pravilnika o kriterijima provođenja ogasne procedure za prijem zaposlenika u JU Centru za socijalni rad Tešanj.

Broj: 01-35-176/12

Datum: 19.04.2012. godine.



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Mr. Sakib Kurtić  
*Sakib Kurtić*