

**Bosna i Hercegovina
Federacije Bosne i Hercegovine
OPĆA BOLNICA TEŠANJ**

PRAVILNIK

o načinu odabira i bodovanja kandidata za prijem u radni odnos

Tešanj, maj 2012 god.

Na osnovu člana 101. Zakona o radu („Sl. novine F BiH,, br.43/99, 32/00 i 29/03), člana 8. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine („Sl.novine F BiH,,br.61/07), člana 2. i 107. Pravilnika o radu Opće bolnice Tešanj, člana 29. Statuta Opće bolnice Tešanj, na prijedlog direktora Opće bolnice Tešanj, Upravni odbor Opće bolnice Tešanj, na sjednici održanoj dana 24.05.2012 godine donosi:

PRAVILNIK

o načinu odabira i bodovanja kandidata za prijem u radni odnos

Član 1.

Svrha ovog Pravilnika je utvrđivanje jedinstvenih i transparentnih pravila i kriterija po kojima će se vršiti odabir zainteresovanih lica za prijem u radni odnos u Općoj bolnici Tešanj.

Član 2.

(1) Ugovor o radu može se zaključiti sa zainteresovanim licem koje pored općih uslova za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih zakonom, ispunjava i posebne uslove utvrđene općim aktom Opće bolnice Tešanj.

(2) Lice koje traži zaposlenje, kao i lice koje se zaposli, ne može biti stavljeno u nepovoljniji položaj zbog: rase, boje kože, pola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, mjesta rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, članstva ili nečlanstva u sindikatu, tjelesnih i duševnih poteškoća u pogledu angažiranja, obrazovanja, unapređenja, uvjeta i zahtjeva rada, otkazivanja ugovora o radu ili drugih pitanja koja proističu iz radnog odnosa.

Član 3.

Kada se u Bolnici ukaže potreba za zasnivanjem radnog odnosa sa novim zaposlenikom direktor Opće bolnice Tešanj sklapa ugovor o radu sa kandidatom koji je, najbolje ocijenjeni kandidat u procesu odabira zainteresovanih kandidata za pojedina radna mjesta, na osnovu svih jedanaest kriterija iz Člana 5, ovog Pravilnika.

Član 4.

(1) Radi realizacije odluke iz predhodnog člana, za popunu upražnjenog radnog mjesta Opća bolnica Tešanj raspisuje javni oglas putem oglasne ploče Bolnice, oficijalne web stranice Bolnice i oglasne ploče Zavoda za zapošljavanje Tešanj, a u skladu sa potrebama i putem sredstava javnog informisanja.

(2) U slučaju potrebe za prijemom zaposlenika od posebne važnosti za ovu ustanovu, direktor Bolnice može u skladu sa važećim zakonskim propisima izvršiti prijem zaposlenika i bez raspisivanja javnog oglasa.

(3) U slučaju hitne potrebe prijema zaposlenika radi zamjene iznenada odsutnog zaposlenika, direktor može izvršiti prijem zaposlenika i bez javnog oglašavanja iz stava 1. ovog člana na period ne duži od dva mjeseca.

(4) Oglas treba da sadrži opće i posebne uslove koje zainteresovani kandidati treba da ispunjavaju da bi se mogli prijaviti na taj javni oglas.

(5) Javni oglas ostaje otvoren 15 dana od dana zadnjeg objavljivanja, a nakon isteka toga roka i zatvaranja javnog oglasa, direktor će u roku od pet (5) do deset (10) dana pregledati pristigle prijave ili će za to formirati posebnu komisiju.

(6) Direktor ili Komisija će po pregledu pristiglih prijava, bez odlaganja obavijestiti kandidate koji ne ispunjavaju uslove javnog oglasa, koji u roku od osam (8) dana, na uručenu obavijest mogu izjaviti prigovor.

(7) U slučaju da direktor ili Komisija smatra da je prigovor opravdan donosi odluku u korist kandidata u suprotnom prigovor kandidata dostavlja Upravnom odboru Opće bolnice Tešanj koji po njemu donosi konačnu odluku.

(8) Po isteku roka za podnošenje prigovora i završetka postupka po prigovoru, ukoliko je isti podnešen, direktor ili Komisija pismeno obavještava kandidate koji su zadovoljili uslove javnog oglasa o vremenu održavanja intervjua, nakon kojeg će se donijeti konačna odluka o izboru kandidata za popunu upražnjenog radnog mjesta.

Član 5.

(1) Prilikom održavanja intervjua sa zainteresovanim kandidatima za pojedina radna mjesta, kandidati se ocjenjuju na osnovu kriterija navedenih u propisanom obrascu iz stava 2. ovog člana.

(2) Kriteriji se sastoje od jedanaest (11) tačaka i to:

R.br.	Kriterij	Broj dodijeljenih bodova
1	Opća stručnost kandidata: Bodovanje prosječnih ocjena kandidata u toku školovanja, u zavisnosti da li se radi o fakultetu ili školi. Srednja škola: do 2,5 - 2 boda, 2,5 do 3,5 4 boda, od 3,5 do 4,5 – 7 bodova i od 4,5 do 5 – 10 bodova Fakultet: do 6,5 - 2 boda, od 6,5 do 7,5 –4 boda, od 7,5 do 8,5 –6 bodova, od 8,5 do 9,5 – 8 bodova, od 9,5 do 10 – 10 bodova.	Min 2 boda Max 10 bodova
2	Radno iskustvo kandidata: gdje kandidat dobiva po jedan (1) boda za svaku navršenu godinu radnog iskustva u struci na koju se odnosi radno mjesto koje se popunjava.	Max 8 bodova
3	Dužina čekanja na posao: gdje kandidat dobiva po jedan (1) boda za svaku navršenu godinu provedenu na evidenciji Službe za zapošljavanje.	Max 5 bodova
4	Volonterski rad u zdravstvu: gdje kandidat dobiva po jedan (1) bodova za svaki godinu provedenu na volonterskom radu u zdravstvenoj ustanovi ili organizaciji koja radi na promociji zdravstva i zdravstvene zaštite.	Max 4 boda
5	Volonterski rad u nevladinim humanitarnim organizacijama: gdje kandidat dobiva po (0,25) bodova za svaki godinu provedenu na volonterskom radu u nevladinim humanitarnim organizacijama.	Max 2 boda
6	Poznavanje informatike - gdje kandidat dobiva dva (2) boda za završena četiri modula ECDL sertifikata i dva (2) boda za dodazna tri modlva ECDL sertifikata.	Max 4 boda
7	Poznavanje stranog jezika: gdje kandidat dobiva po kriteriju CEF po (0,5) bodova za nivo A1, A2 (osnovni); po jedan (1) bod za nivoe B1, B2 (srednji) i po (0,5) za nivoe C1, C2 (akademski)	Max 4 boda

8	Socijalni status: gdje kandidat dobiva po jedan (1) boda na svakog nezaposlenog člana zajedničkog domaćinstva	Max 4 boda																		
9	Status porodice šehida i civilnih žtava rata: gdje kandidat dobiva po jedan (1) boda na svakog nezaposlenog člana zajedničkog domaćinstva	Max 5 bodova																		
10	Status RVI / porodice RVI gdje kandidat dobiva po jedan (1) bod na svakog nezaposlenog člana zajedničkog domaćinstva	Max 4 boda																		
11	<p>Procjena direktora na osnovu ciljanih pitanja, ponašanja i stava kandidata u toku obavljanja intervjua (ovu procjenu direktor donosi na osnovu ličnog utiska koji je na njega ostavio kandidat u smislu stava i ponašanja samog kandidata tokom intervjua kao i postavljenih ciljanih pitanja i dobijenih odgovora od strane kandidata tokom intervjua koja se odnose na: opći dojam o kandidatu, motivaciju i entuzijazam, komunikacijske vještine kojima raspolaže, njegov potencijal za usavršavanje i napredovanje, psihološke osobine kandidata, pokušavajući utvrditi u kojoj mjeri kandidat može odgovoriti budućim radnim zadacima i doprinjeti imidžu i razvoju Ustanove).</p> <p>Kriteriji za intervjui:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>R.br.</th> <th>Pitanja koja se postavljaju u svrhu procjene:</th> <th>Broj bodova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Opći dojam o kandidatu</td> <td>0 – 10</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Motivacije i entuzijazma kandidata</td> <td>0 – 10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Komunikacijske vještine</td> <td>0 – 10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Želje i mogućnosti kandidata za učenjem, usavršavanjem i napredovanjem</td> <td>0 – 10</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Psiholoških osobina kandidata</td> <td>0 - 10</td> </tr> </tbody> </table>	R.br.	Pitanja koja se postavljaju u svrhu procjene:	Broj bodova	1	Opći dojam o kandidatu	0 – 10	2	Motivacije i entuzijazma kandidata	0 – 10	3	Komunikacijske vještine	0 – 10	4	Želje i mogućnosti kandidata za učenjem, usavršavanjem i napredovanjem	0 – 10	5	Psiholoških osobina kandidata	0 - 10	max 50 bodova
R.br.	Pitanja koja se postavljaju u svrhu procjene:	Broj bodova																		
1	Opći dojam o kandidatu	0 – 10																		
2	Motivacije i entuzijazma kandidata	0 – 10																		
3	Komunikacijske vještine	0 – 10																		
4	Želje i mogućnosti kandidata za učenjem, usavršavanjem i napredovanjem	0 – 10																		
5	Psiholoških osobina kandidata	0 - 10																		
UKUPNO DODIJELJENIH BODOVA		Ukupno max 100																		

Član 6.

- (1) Intervju sa zainteresovanim kandidatima vodi i ocjenjuje po datim kriterijumima direktor Opće bolnice Tešanj.
- (2) Direktor utvrđuje redosljed kandidata u skladu sa bodovima iz svih jedanaest kriterija iz Člana 5 stav 2.
- (3) Ugovor o radu se zaključuje sa zainteresovanim kandidatom koji je ostvario najveći broj bodova po osnovu svih jedanaest kriterija.
- (4) U slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj bodova, prednost za zaključenje ugovora o radu ima kandidat koji je po kriteriju pod brojem jedanaest (11) ocijenjen sa više bodova, a u slučaju istog broja bodova i po ovom kriteriju, konačnu odluku o prijemu donosi direktor.

Član 7.

Direktor Opće bolnice Tešanj donosi konačnu odluku o zaključenju ugovora o radu sa najuspješnijim kandidatom za određeno radno mjesto.

Član 8.

Ovaj Pravilnik donosi, mijenja ili dopunjuje Upravni odbor Opće bolnice Tešanj na prijedlog direktora Opće bolnice Tešanj.

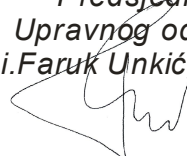
Tekst Pravilnika će biti objavljen na Web stanici Opće bolnice Tešanj kao i na oglasnoj ploči Opće bolnice Tešanj.

Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana, nakon usvajanja od strane Upravnog odbora Opće bolnice Tešanj.

Broj : 2830 / 12
U Tešnju, 25.05.2012.god.

*Predsjednik
Upravnog odbora
Mr. sci. Faruk Unkić, dipl. el. ing.*



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
OPĆA BOLNICA TEŠANJ

Broj: 2841 / 12
Datum: 25.05.2012 godine

Na osnovu člana 29. Statuta Opće bolnice Tešanj i člana 5. Poslovnika o radu Upravnog odbora Opće bolnice Tešanj, Upravni odbor na 2. vanrednoj sjednici održanoj dana 24.05.2012. godine, a povodom odgovora Federalnog ministarstva zdravstva na inicijativu Općinskog vijeća Tešanj za izmjenu i dopunu člana 53. i člana 234. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, usvojio je slijedeći

Z A K L J U Č A K

I

Upravni odbor Opće bolnice Tešanj je upoznat sa odgovorom Federalnog ministarstva zdravstva koji je dostavljen povodom inicijative Općinskog vijeća Tešanj za izmjenu člana 53. i člana 234. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, i isti prima k znanju.

II

Upravni odbor smatra da se Općinsko vijeće Tešanj treba obratiti donosiocu Zakona o zdravstvenoj zaštiti i tražiti relevantno tumačenje člana 53. i člana 234. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Dostavljeno:

1. Direktor Bolnice,
2. Općinski Načelnik,
3. Oglasna tabla,
4. Arhiva

*Predsjednik
Upravnog odbora
Mr. sci. Faruk Unkić, dipl. el. ing.*



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
OPĆA BOLNICA TEŠANJ

Broj: 2831 / 12
Datum: 25.05.2012 godine

Na osnovu člana 29. Statuta Opće bolnice Tešanj i člana 5. Poslovnika o radu Upravnog odbora Opće bolnice Tešanj, Upravni odbor na 2. vanrednoj sjednici održanoj dana 24.05.2012. godine, a povodom dopisa Hrvić Almira, usvojio je slijedeći

Z A K L J U Č A K

I

Upravni odbor Opće bolnice Tešanj je razmatrao dopis Hrvić Almira kojim traži rješavanje problema nefunkcionalnog doktorskog personala Opće bolnice Tešanj, kao i odgovore na određena pitanja povodom smrti brata Hrvić Adila u Općoj bolnici Tešanj, te ovim putem izražava najiskrenije saučešće porodici rahmetli Adila Hrvića.

II

Zadužuje se direktor Opće bolnice Tešanj da analizira situaciju u vezi događaja koji su se desili na dan 08.05.2012. godine i dostavi pismeni odgovor podnosiocu dopisa Hrvić Almiru.

Dostavljeno:

1. Direktor Bolnice,
2. Almir Hrvić,
3. Oglasna tabla,
4. Arhiva

*Predsjednik
Upravnog odbora
Mr. sci. Faruk Unkić, dipl. el. ing.*

