

# **Koraci u procesu izrade Strategije lokalnog razvoja Općine Tešanj**

Sastanak za  
pregled socio-ekonomskih podloga i formata za  
Izradu Strategije lokalnog razvoja  
Tešanj, 09.05.2017.

# Plan rada

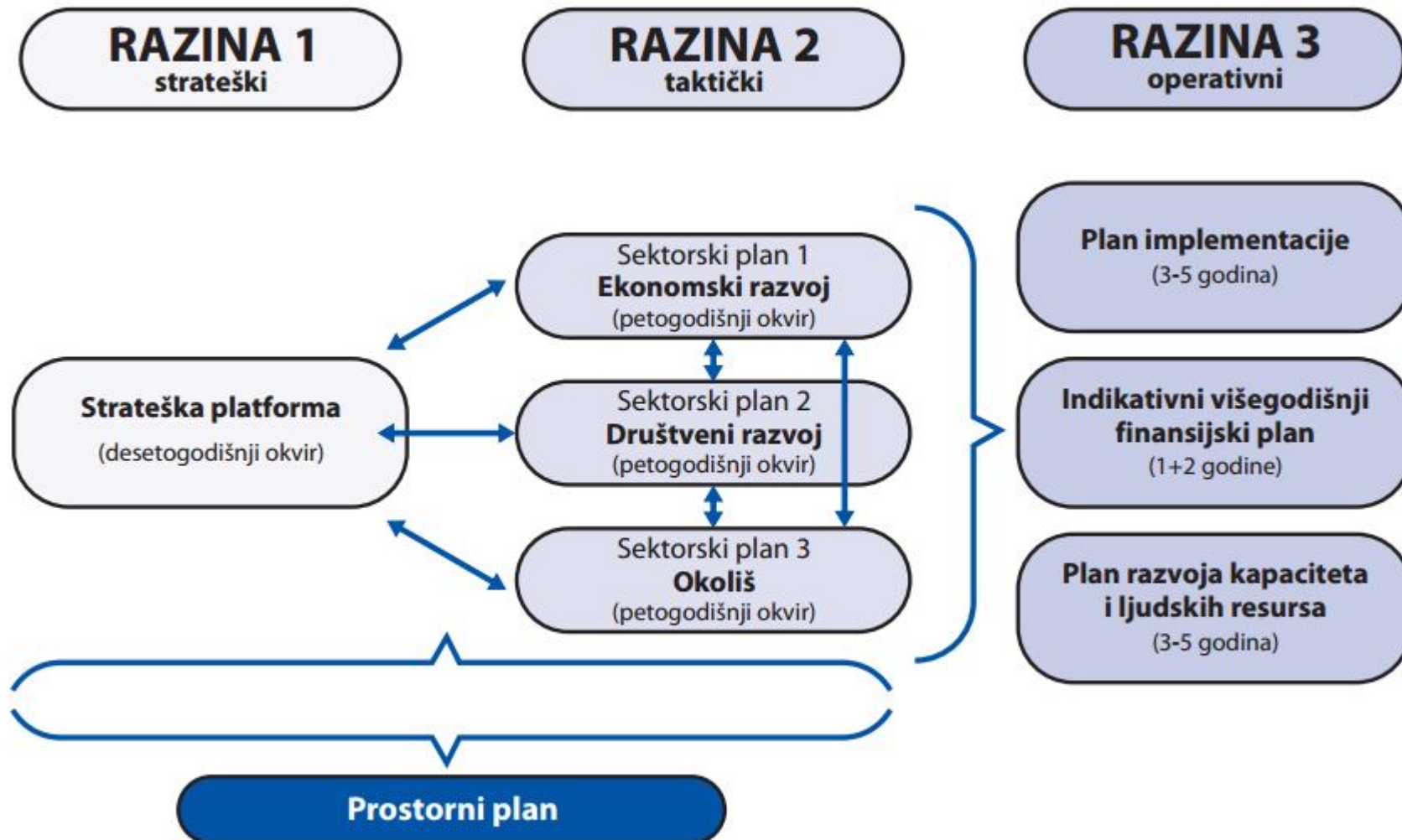
## 1. Uvod:

- a) Pregled koraka, aktivnosti i nosilaca procesa izrade lokalne razvojne strategije
- b) Sastav i uloge Općinskog razvojnog tima (ORT), sektorskih grupa i Partnerske grupe
- c) Ključni nalazi Procjene kapaciteta za upravljanje razvojem

## 2. Dogovor za prikupljanje podataka:

- a) Vrste potrebnih podataka, nosioci i rokovi
- b) Način interpretacije i vizualizacije SEA podataka prema MiPRO-u

# MiPro metodologija



# I faza: REVIZIJA STRATEŠKE PLATFORME

1. Ažuriranje SEA (započinje na uvodnom sastanku)
2. Revizija strateške platforme – podešavanje strateških fokusa, vizije i ciljeva u skladu sa novim okolnostima
3. Predstavljanje strateške platforme PG

LEGENDA	
Plava slova	Podrška konsultanta
Crna slova	Aktivnost ORT-a/ Općine

## II faza: SEKTORSKO PLANIRANJE

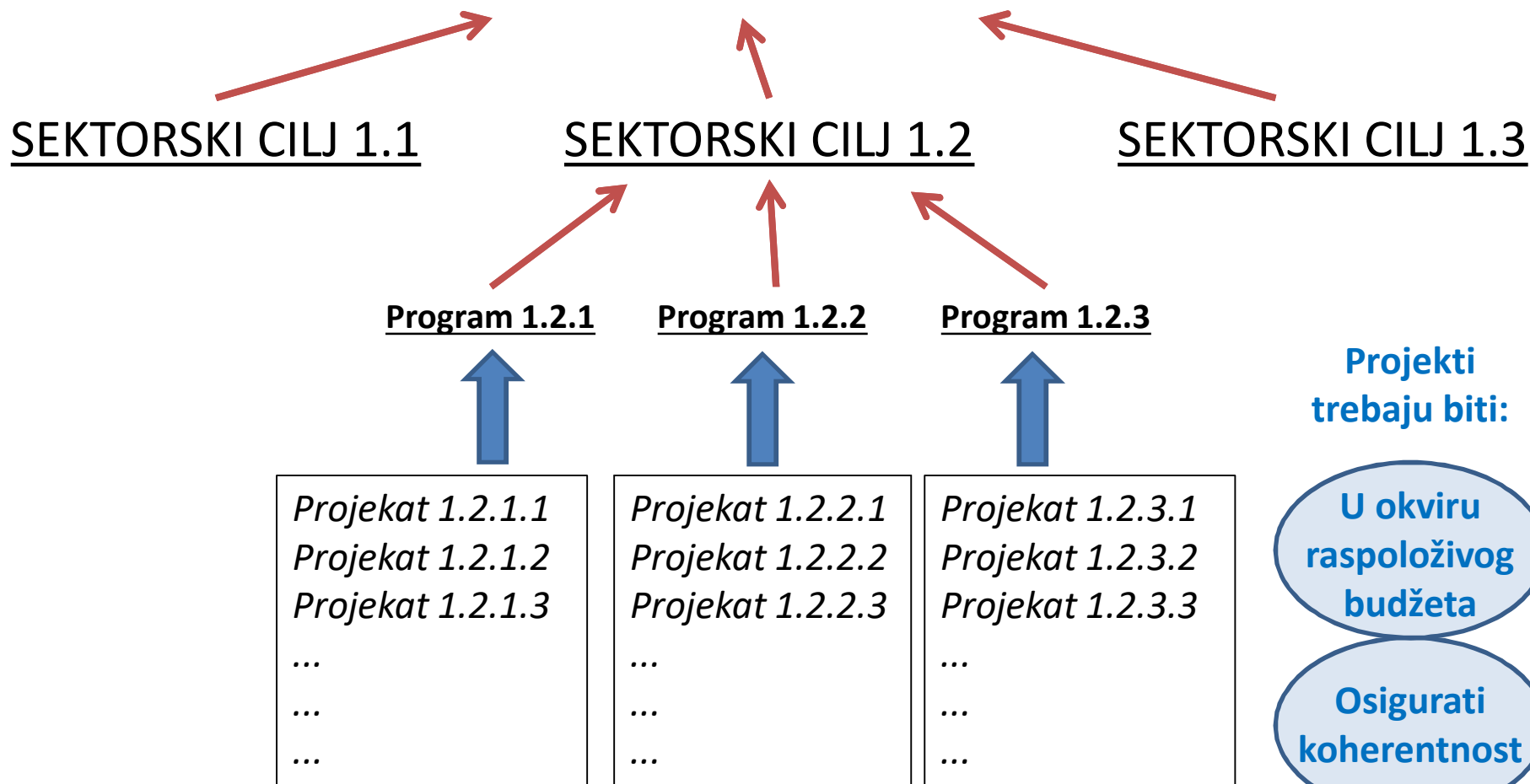
4. Procjena kapaciteta za finansiranje sektorskih planova
5. Sektorsko fokusiranje i razrada sektorskih ciljeva
6. Predstavljanje i provjera sektorskih razvojnih ciljeva i generiranje projektnih ideja socio ekonomskih partnera (fokus grupa, web)
7. - 8. Priprema programa, mjera i projekata; definiranje ishoda i inidikatora (2 radionice)
9. Integracija, sinergija i komplementarnost sektorskih planova

## III faza: OPERATIVNO PLANIRANJE

10. Izrada operativnog plana implementacije (plan implementacije i finansijski plan za 3 g.)
11. Plan organizacionih i ljudskih kapaciteta
12. Razmatranje pristupa i podjela odgovornosti za mobilizaciju eksternih sredstava za implementaciju Strategije
13. Završni pregled i kompletiranje integralnog dokumenta revidirane razvojne Strategije
14. Sastanak Partnerske grupe - predstavljanje nacрта revidirane Strategije razvoja

# VIZIJA

## Strateški ciljevi 1, 2, 3



**Sastav i uloge  
Općinskog razvojnog tima (ORT),  
sektorskih grupa  
i Partnerske grupe**



# Uloge i odgovornosti ORT-a

- Identificiranje i uključivanje lokalnih aktera, analiza stanja i definiranje strateške platforme;
- Koordiniranje rada sektorskih grupa pri izradi sektorskih planova;
- Izrada plana implementacije razvojne strategije JLS;
- Izrada indikativnih sektorskih finansijskih planova i generalnog finansijskog plana;
- Izrada plana razvoja organizacionih kapaciteta i ljudskih potencijala za implementaciju strategije.

# Članovi ORT-a

- Koordinator ORT-a;
- Službenik za planiranje, ukoliko takva pozicija postoji;
- Šef službe za razvoj;
- Predstavnik službe za finansije;
- Predstavnik službe za opću upravu i društvene djelatnosti;
- Predstavnik službe za prostorno uređenje;
- Predstavnik službe za stambeno-komunalne poslove;
- Predstavnik službe za okoliš;
- Predsjedavajući/predstavnik predstavničkog organa JLS;
- 1 ili 2 predstavnika nevladinog sektora;
- 1 ili 2 predstavnika privatnog sektora;
- 1 ili 2 predstavnika relevantnih javnih institucija;
- Predstavnik lokalne razvojne agencije, ukoliko takva agencija postoji.

# Sektorske grupe

## **Uloge i odgovornosti sektorskih radnih grupa**

Sektorske radne grupe nose sveukupan proces izrade sektorskih planova. Rad sektorskih radnih grupa se odvija u okviru radionica na kojima se vrši:

- izvođenje SWOT analize u datim sektorima i sektorsko fokusiranje;
- definiranje sektorskih ciljeva;
- definiranje programa, projekata i mjera u okviru datog sektorskog plana;
- pripreme projektnih ideja;
- izbor prioriteta u datom sektoru;
- definiranje indikatora za praćenje ostvarivanja ciljeva i implementacije datih sektorskih planova.

## **Članovi sektorskih radnih grupa**

Sektorske radne grupe imaju od 5 do 15 članova, među kojima su predstavnici uprave JLS te lokalni stručnjaci iz privatnog, javnog ili nevladinog sektora.

Ovlašteni predstavnici ORT-a rukovode radom i odgovaraju za rezultate sektorskih radnih grupa.

# Uloge i odgovornosti Partnerske grupe za razvoj

- Razmatranje ključnih nalaza i prijedloga;
- Usvajanje socio-ekonomske analize;
- Usvajanje razvojne vizije i ciljeva;
- Predlaganje mogućih projekata i mjera;
- Usvajanje sektorskih planova;
- Usvajanje sveobuhvatnog dokumenta razvojne strategije JLS;
- Pružanje savjetodavne pomoći u implementaciji, nadgledanju i ažuriranju razvojne strategije, nakon usvajanja razvojne strategije JLS.

# Članovi Partnerske grupe za razvoj

- Približno 40-80 članova
- Predstavnici nevladinih organizacija, MZ-a, poslovnog sektora, identificiranih marginaliziranih kategorija stanovništva, Gender komisije, i sl. te predstavnici zakonodavne i izvršne vlasti
- Pri formiranju Partnerske grupe za razvoj potrebno je osigurati ravnomjernu polnu zastupljenost (minimalno 30 % učešća drugog pola)

**Ključni nalazi**  
**Procjene kapaciteta**  
**za upravljanje razvojem**

# Implementacija Strategije općine Tešanj 2013-2018. godina

- Prema broju realiziranih projekata u periodu 2013.-2016. u odnosu na plan, stupanj implementacije je **87%**
  - Od ukupno 63 projekta iz Strategije planirana za implementaciju u periodu 2013.-2016. godina, 28 projekata (44%) je implementirano u potpunosti; 27 projekata (43%) je u toku, a 8 projekata (13%) je prolongirano.
- Ukupan stupanj realiziranih finansijskih projekcija je **33%**
  - Stupanj realizacije poboljšavao se po godinama (2016. godine – 85%)
  - Najveći stupanj realizacije ukupnih planiranih sredstava zabilježen je u sektoru “Mladi” (189%) i u sektoru društvenog razvoja (129%).
  - Zatim slijedi sektor ekonomije (33%). U sektor ekologije je, u apsolutnom iznosu, uloženi najveći iznos sredstava (6,36 miliona KM), ali je ipak stupanj realizacije u ovom sektoru najniži (22%).
  - Preporuka: u sklopu planiranja finansijskog okvira napraviti posebne projekcije za svaki izvor finansiranja na osnovu analize trendova u prethodnom periodu i očekivanih finansijskih priliva u narednim godinama.
  - Raditi redovno godišnje planiranje projektnih budžeta, u sklopu izrade planova implementacije 1+2

# Struktura Strategije i kapaciteti za strateško planiranje

- Strateška platforma: zastupljeni su svi traženi elementi
  - Preporuka: dodati nekoliko novih tema (podaci o potencijalima dijaspora, energetska efikasnost, prevencija rizika od elementarnih nepogoda i drugih nesreća, itd.)
- Sektorski planovi: nisu detaljno razvijeni
- Operativni dio: ne sadrži kompletne alate za planiranje i praćenje projekata
- Strukture za izradu Strategije:
  - Općinski radni tim = Općinski razvojni tim
  - 5 radnih grupa = 3 sektorske grupe (plus grupa „mladi“)
  - Privredni savjet => Partnerska grupa
- Visok stepen razumijevanja procesa strateškog planiranja
- Višegodišnje iskustvo



# Preporuke

- Eksterna podrška:
  - usklađivanje procesa i strukture dokumenta Strategije sa MiPro preporukama
  - provjera kvaliteta
- Novom Strategijom pokriti period od 10 godina (srednjoročni period 2018.-2027.).
  - Prema MiPro metodologiji, 5 godina je period važenja sektorskih planova, dok bi stratešku platformu trebalo projektovati na period od 10 godina
- Napredni elementi:
  - Pozicioniranje jedinice za upravljanje razvojem
  - Uvođenje softverskog rješenja za praćenje projekata i Strategije u cjelini

## 2. Dogovor za prikupljanje podataka:

- a) Vrste potrebnih podataka, nosioci i rokovi (odrediti nosioce i rokove)
  - Prikupiti podatke o rizicima od prirodnih katastrofa i drugih nesreća
  
- b) Način interpretacije i vizualizacije SEA podataka prema MiPRO-u (primjer za podsjećanje)

# Vremenski plan za Fazu I - Izrada strateške platforme

<b>Prikupljanje podataka za socio-ekonomsku analizu u 3 JLS, uključujući organizovanje 1-2 fokus grupe u svakoj JLS za prikupljanje kvalitativnih podataka</b>	Aktivnost počinje na uvodnom sastanku i traje cca 15 dana Rok: 22.05.2017.
<b>Pregled i dorada SEA u 3 JLS (kontinuirano, po zaprimljenim podacima od ORT-a)</b>	Rok. 31.05.2017.
<b>Radionica za SWOT analizu i definisanje strateških fokusa, vizije i ciljeva u svakoj JLS</b>	SEA mora biti gotova u nacrtu prije ove radionice. Radionice u periodu 29.05.-02.06.
<b>Priprema nacрта strateške platforme u 3 JLS</b>	07.06.2017.
<b>Koordinatori ORT-a usaglašavaju konačne nacрте sa općinskim/ opštinskim načelnicima</b>	09.06.2017.
<b>Predstavljanje strateške platforme Partnerskoj grupi u sve 3 JLS</b>	12.-16. 06. 2017.
<b>Obrada zaprimljenih komentara i finalizacija nacрта strateške platforme u 3 JLS</b>	Rok: 20.06.2017.

# Diskusija

Hvala na pažnji!