

II

Ovaj Zaključak primjenjuje se narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Općine Tešanj".

**OPĆINA TEŠANJ
OPĆINSKO VIJEĆE**

PREDSJEDAVALJUĆI VIJEĆA

Senad N. Subašić, s. r.

Broj: 01-49-2-2161-3/17

Datum: 02.10.2017.godine

Općinsko vijeće Tešanj je na svojoj 11. sjednici održanoj 29.09.2017.godine, razmatrajući Informaciju o ostvarivanju prava pripadnika boračkih populacija putem Službe za boračko-invalidsku zaštitu, donijelo sljedeći

ZAKLJUČAK

Prima se na znanje Informacija o ostvarivanju prava pripadnika boračkih populacija putem Službe za boračko-invalidsku zaštitu

**OPĆINA TEŠANJ
OPĆINSKO VIJEĆE**

PREDSJEDAVALJUĆI VIJEĆA

Senad N. Subašić, s. r.

Broj: 01-41-6-1485-2/17

Datum: 02.10.2017. godine

Općinsko vijeće Tešanj je na svojoj 11. sjednici održanoj 29.09.2017.godine, razmatrajući o stipendiranju redovnih studenata dodiplomskog studija (prvog ciklusa) u akademskoj 2017/18.godini, donijelo sljedeći

ZAKLJUČAK

Općina Tešanj neće stipendirati studente 1. godine za zvanja profesor bosanskog jezika, profesor razredne nastave i profesor tjelesnog odgoja, diplomirani pravnik i ekonomista općeg smjera u školskoj 2018/2019. godini.

**OPĆINA TEŠANJ
OPĆINSKO VIJEĆE**

PREDSJEDAVALJUĆI VIJEĆA

Senad N. Subašić, s. r.

Broj: 01-02-1-1997-3/17

Datum: 02.10.2017. godine

Općinsko vijeće Tešanj je na svojoj 11. sjednici održanoj 29.09.2017.godine, razmatrajući Informaciju o završetku školske 2016/2017. godine i upisu učenika u školsku 2017/2018. godinu u osnovnim i srednjim školama na području općine Tešanj, donijelo sljedeći

ZAKLJUČAK

Prima se na znanje Informacija o završetku školske 2016/2017. godine i upisu učenika u školsku 2017/2018. godinu u osnovnim i srednjim školama na području općine Tešanj.

**OPĆINA TEŠANJ
OPĆINSKO VIJEĆE**

PREDSJEDAVALJUĆI VIJEĆA

Senad N. Subašić, s. r.

Broj: 01-39-5-1992-2/17

Datum: 02.10.2017. godine

U skladu sa odredbama člana 17-19. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj: 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), Etičkim kodeksom za državne službenike u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", broj: 27/14), Planom integriteta Općine Tešanj od 08.02.2016. godine i Odluke o provođenju Plana integriteta Općine Tešanj broj:02-02-1-2108-4/15, Općinski načelnik donosi:

KODEKS

ponašanja zaposlenika Općine Tešanj

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(1) Kodeks ponašanja predstavlja obavezne smjernice za sve uposlene i sve urede Općine Tešanj, uključujući namještenike, službenike kao i rukovodnu strukturu: pomoćnike općinskog načelnika, savjetnike općinskog načelnika i općinskog načelnika.

(2) Ovaj kodeks sadrži pravila i principe dobrog ponašanja zaposlenika Općine Tešanj prema građanima i u međusobnim odnosima zaposlenika, kao i upoznavanje građana sa ponašanjem koje imaju očekivati od zaposlenika Općine Tešanj.

Član 2.

(1) Zaposlenici Općine Tešanj dužni su da uredno, pravilno i blagovremen obavljaju poslove i zadatke svog radnog mjesta, kao i druge povjerene poslove i zadatke u okviru stručne sprema i kompetencija, primjenjujući načela državne službe propisana zakonom i drugim propisima. U obavljanju povjerenih poslova i radnih zadataka zaposlenici Općine Tešanj poduzimaju radnje i mjere koje su propisane a izbjegavaju i suzdržavaju se od radnji koje nisu dopuštene ili su zabranjene.

(2) Svaka naredba koju zaposleniku izdaje nadređeni, mora biti jasna, odnosno razumljiva i moguća sa utvrđenim razumnim rokovima za izvršavanje i sa tačno određenim ili određivim predmetom, i utemeljena na zakonima, podzakonskim propisima, planovima i programima rada ili drugim aktima koji regulišu nadležnosti i djelatnosti organa državne službe.

II PRINCIPI I PRAVILA PONAŠANJA**Član 3.**

(1) Zaposlenici Općine Tešanj dužni su da vode računa da ponašanjem na javnom mjestu i istupanjem u javnosti ne umanje lični ugled, ugled organa državne službe i povjerenje građana u državnu službu.

(2) Zaposlenici Općine Tešanj prilikom obavljanja privatnih poslova, ne koriste službene oznake ili autoritet radnog mjesta.

(3) Svi zaposlenici Općine Tešanj dužni su da vode računa o stvarnom i mogućem sukobu interesa, te su dužni da poduzmu sve mjere predviđene zakonom radi izbjegavanja sukoba interesa.

(4) Povjerena materijalna i finansijska sredstva u vršenju redovnih poslova, zaposlenici Općine Tešanj moraju koristiti namjenski, ekonomično i efikasno i isključivo za obavljanje redovnih poslova.

(5) U obavljanju svojih poslova zaposlenici su dužni da kontinuirano sprječavaju zloupotrebu položaja, obavezni su da nadležnim organima kao i Općinskom načelniku, prijavi slučajeve primanja, odnosno davanja bilo kakve dobiti, beneficija, naknada u novcu, uslugama ili drugih oblika koristi koje zahtjeva ili ostvari od fizičke ili pravne sobe bilo kojem zaposleniku u namjeri da zaposlenik u

okviru svojih ovlasti učini što ne bi smio učiniti ili da ne učini što bi bio dužan učiniti.

(6) Zaposlenicima Općine Tešanj je zabranjeno zahtjevati ili primiti od fizičkih ili pravnih osoba bilo kakve dobiti, beneficije, naknade u novcu, uslugama ili drugih oblika koristi.

Član 4.

(1) Zaposlenici Općine Tešanj ne smiju da prime poklon, niti bilo kakvu uslugu ili drugu korist za sebe ili druga lica u vršenju redovnih poslova. Ukoliko je zaposleniku ponuđen poklon ili neka druga vrijednost, dužan je poklon vratiti ili korist odbiti, te poduzeti radnje na identifikaciji lica i ukoliko je moguće pronaći svjedoke i odmah o tome sačiniti službenu zabilješku i obavijestiti pretpostavljenog.

(2) Od prethodnog stava su izuzeti protokolarni ili pokloni manje vrijednosti (čija ukupna vrijednost ne prelazi 50,00 KM).

Član 5.

(1) Osnova povjerenja i efikasne saradnje u Općini Tešanj je iskrena i tačna komunikacija kako unutrašnja između zaposlenika tako i vanjska koja podrazumijeva komunikaciju zaposlenika Općine Tešanj i fizičkih i pravnih lica.

(2) Zaposlenici Općine Tešanj ne smiju neovlašteno saopštavati informacije do kojih su došli u obavljanju svojih poslova, niti ih smiju koristiti radi sticanja bilo kakvih pogodnosti. Svi komentari, ideje i prijedlozi proizašli u toku rješavanja u upravnim stvarima ili bilo kojoj vrsti tematskih i drugih rasprava ostaju u krugu onih koji su to izrekli i slušali bez bilo kakvog prenošenja i interpretacije trećim stranama unutar ili izvan općinske administracije. Samo su zvanični stavovi i akti javni i upotrebljivi u skladu sa zakonom.

(3) Informacije koje su dostupne zaposlenicima Općine Tešanj kroz obavljanje redovnih poslova, javnosti su dostupne u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama u FBiH i drugim propisima, pravilima i procedurama organa državne službe.

(4) Medijska saopćenja, osim ovlaštenih zaposlenika Općine Tešanj, dostupna su samo preko službenika za odnose s javnošću.

Član 6.

(1) U službenim prostorijama Općine Tešanj zaposlenicima nije dozvoljeno da nose ili ističu simbole niti propagandni materijal političkih stranaka, te da javno ispoljavaju svoje uvjerenje vazano za političke stranke i njihovo djelovanje.

(2) Zaposlenici Općine Tešanj u obavljanju svojih poslova pridržavaju se političke neutralnosti, pa u skladu s tim ne smiju da utiču na političko opredjeljenje drugih zaposlenika.

III ODNOS PREMA GRAĐANIMA**Član 7.**

(1) Zaposlenici Općine Tešanj u ophođenju sa strankama dužni su postupati profesionalno, ljubazno i pristojno, poštujući ličnost i dostojanstvo stranaka. Sa nekim strankama je potrebno pokazati zainteresiranost i strpljenje, dati blagovremeno informaciju i tačne podatke.

(2) Zaposlenici Općine Tešanj se rukovode načelom jednakosti, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovu dobi, nacionalnosti, etničke pripadnosti ili porijekla, socijalne pripadnosti, jezičkog i rasnog porijekla, političkih, vjerskih ili drugih uvjerenja ili sklonosti, invalidnosti, obrazovanja, spola, bračnog ili porodičnog statusa, spolne orijentacije, imovinskog stanja, entitetskog, državnog ili drugog statusa.

IV MEĐUSOBI ODNOSI ZAPOSLENIKA OPĆINE TEŠANJ**Član 8.**

(1) Zaposlenici Općine Tešanj svoje međusobne odnose temelje na uzajamnom poštivanju, povjerenju, saradnji, pristojnosti i strpljenju.

(2) Zaposlenici Općine Tešanj u međusobnim odnosima obezbjeđuju potrebnu saradnju, ne ometaju proces rada, pospješuju profesionalne odnose i radnu atmosferu te izbjegavaju radnje i situacije koje bi imale štetne posljedice po njihove međusobne odnose i posebno ugled institucije.

(3) Narušavanje kodeksa ponašanja smatra se svaki neprimjeren odnos uposlenika prema kolegi: negativno komentarisanje kolege pred strankom, obraćanje povišenim tonom, nepozdravljanje, psovanje kao i svaki drugi neprimjeren odnos prema kolegama.

(4) Rukovodna struktura Općine Tešanj treba da svojim primjerom i u komunikaciji sa zaposlenicima njeguje dobre odnose, potiče međusobu saradnju i nastoji eliminisati situacije koje mogu narušiti ili negativno uticati na međusobne odnose unutar odjeljenja i službi.

V ODIJEVANJE NA RADNOM MJESTU**Član 9.**

(1) Zaposlenici Općine Tešanj dužni su da budu uredno i prikladno odjeveni, primjereno poslovima radnog mjesta. Svojim odijevanjem i općenito izgledom (tetovaže, probušeni pojedini dijelovi tijela i sl.) ne smiju narušavati ugled institucije.

(2) Neposredno pretpostavljeni upozoriti će zaposlenika koji je neprikladno odjeven na obavezu poštivanja kodeksa odijevanja i na mogućnost pokretanja disciplinskog postupka u slučaju ponavljanja povrede kodeksa.

(3) Neprikladnom odjećom naročito se smatra:

Muškarci - kratke pantalone, bluza/majica koja nema kragnu i/ili rukave te obuća otvorenih prstiju i sportska obuća (tenisice ili patike).

Žene - previše otvoren vratni izrez bluze/majice ili bluze/majice bez leđa i rukava, suknja ili kratke pantalone koje u stojećem stavu dosežu iznad koljena više od pet centimetara, te neprikladna obuća (papuče, japanke...).

Neprikladnom će se smatrati i sportska odjeća sa velikim aplikacijama i simbolima koji mogu biti uvredljivi ili iritantni, nepokriven torzo, kapa u službenim prostorijama.

VI POSEBNI SLUČAJEVI U PRIMJENI KODEJKA**Član 10.**

(1) Odredbe ovog kodeksa primjenjuju se osim na zaposlenike Općine Tešanj i na lica koja su radni odnos zasnovala imenovanjem, na pripravnike, volontere, osobe koje posao obavljaju po osnovu ugovora o djelu ili po bilo kom drugom osnovu.

VII NEPOŠTIVANJE KODEKSA**Član 11.**

(1) Zaposlenik Općine Tešanj koji smatra da se od njega zahtjeva da postupi drugačije odnosno na

način koji nije propisan ovim kodeksom, o tome pismeno obavještava Općinskog načelnika. Zaposlenik zbog toga ne smije biti stavljen u nepovoljan položaj u odnosu na druge zaposlenike niti izložen uznemiravanju dok obavlja svoje redovne poslove.

(2) Građani i zaposlenici mogu se obratiti Općinskom načelniku pritužbom na ponašanje zaposlenika, za koje smatraju da je protivno odredbama kodeksa. Pritužbe razmatra Općinski načelnik i po potrebi podnosi zahtjev za disciplinski postupak i poduzima mjere u skladu s odredbama Zakona o državnoj službi i podzakonskim aktima koji tretiraju ovu problematiku.

(3) Praćenje primjene i narušavanja odredbi ovog Kodeksa vrše Pomoćnici općinskog načelnika.

(4) Pomoćnici Općinskog načelnika imaju obavezu da dva puta godišnje (juni i decembar) pripremu izvještaj o uočenim odstupanjima od odredbi definisanih Kodeksom. U cilju prevazilaženja uočenih odstupanja treba da predlože mjere za njihovo prevazilaženje.

VIII OBAVEZE UPOZNAVANJA SADRŽAJA KODEKSA

Član 12.

(1) Svi zaposlenici Općine Tešanj dužni su potpisati izjavu da su upoznati sa sadržajem kodeksa.

(2) Izjava o upoznavanju sadržaja kodeksa je sastavni dio personalnog dosijea uposlenih u Općini Tešanj.

IX PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13.

(1) Danom stupanja na snagu ovog kodeksa, prestaje da važi Kodeks Općine Tešanj iz 2008. godine.

(2) Ovaj Kodeks stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Općine Tešanj".

OPĆINA TEŠANJ
OPĆINSKO VIJEĆE

OPĆINSKI NAČELNIK
Suad Huskić, s.r.

Broj: 02-49-2-1896/17

Datum:14.08.2017.godine

Postupajući po zahtjevu Službe za društvene djelatnosti i investicije Općine Tešanj, a na osnovu člana 30. Statuta općine Tešanj (Službeni glasnik općine Tešanj" broj:11/07), Zakona o javnim nabavkama ("Službeni glasnik BiH" broj:39/14), u skladu sa Budžetom općine Tešanj za 2017.godinu, Općinski načelnik donosi

O D L U K U

o dopuni Plana nabavki općine Tešanj za 2017.godinu

I

Na osnovu ukazane potrebe, po zahtjevu Službe za društvene djelatnosti i investicije Općine Tešanj, a zbog Izmjene i dopune Budžeta Općine Tešanj ("Službeni glasnik Općine Tešanj" broj 7/17) Plan javnih nabavki za 2017.godinu dopunjuje se tako što se u dijelu Plana javnih nabavki "radovi" iza tačke 14. dodaju se nove tačke kako slijedi:

- tačka 15. (radovi) Plana "Asfaltiranje saobraćajnica u Ljetniću, Medakovu, Tešnju i Jelahu", procijenjena vrijednost u Planu 336.700.00 KM bez PDV-a, odnosno sa PDV-om 393.939,00KM, otvoreni postupak javne nabavke sa podjelom na lotove planira kako slijedi:

1. Asfaltiranje saobraćajnice u industriskoj zoni "Ljetnić", procijenjena vrijednost 128.200,00 KM bez PDV-a odnosno 149.994,00KM sa PDV-om. Finansiranje Općina Tešanj "Sufinansiranje izgradnje javne putne infrastrukture u mjesnum sredinama sa poslovnim lokalitetima izvan poslovnih zona"Ekonomski kod- 821612;i učešće građana "Sufinansiranje izgradnje javne putne infrastrukture u mjesnum sredinama sa poslovnim lokalitetima izvan poslovnih zona"Ekonomski kod- 821612.

2. Asfaltiranje puta Panjik i Radelja u Medakovu, procijenjena vrijednost 51.300,00 KM bez PDV-a odnosno 60.021,00KM sa PDV-om. Finansiranje Općina Tešanj "Sufinansiranje izgradnje javne putne infrastrukture u mjesnum sredinama sa poslovnim lokalitetima izvan poslovnih zona"Ekonomski kod- 821612.

3. Asfaltiranje puta Raskrsnica Bunar-Sejmenpolje u Tešnju, procijenjena vrijednost 29.000,00 KM bez PDV-a odnosno 33.930,00 KM